



# Verhaltenskodex der mk Technology Group



## **Vorwort** **3**

## **Unternehmerische Verantwortung** **4**

Gesetzestreu Verhalten  
Verantwortung für das Ansehen der mk Technology Group  
Ehrlichkeit und Integrität  
Führung, Verantwortung und Aufsicht

## **Soziale Verantwortung** **5**

Körperliche und seelische Unversehrtheit  
Menschenrechte und Arbeitsbedingungen  
Kinderarbeit und Zwangsarbeit  
Arbeitszeiten und Vergütung  
Antidiskriminierung, Inklusion und Vielfalt  
Gleichberechtigung/Frauenrechte  
Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern  
Versammlungsfreiheit  
Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz  
Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte  
Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

## **Ökologische Verantwortung** **8**

Treibhausgasemissionen  
Wasser- und Luftqualität  
Energieeffizienz  
Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung  
Dekarbonisierung  
Bodenqualität  
Nachhaltige Ressourcenbewirtschaft  
Abfallvermeidung, Wiederverwendung und Recycling  
Gefahrstoffe  
Produktsicherheit

## **Ethische Verantwortung** **10**

Fairer Wettbewerb/Kartellrecht  
Schutz geistigen Eigentums  
Plagiate  
Whistleblowing/Schutz vor Repressionen  
Datenschutz  
Informationssicherheit  
Verschwiegenheit  
Aufzeichnungen und Berichte  
Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen  
Geldwäsche/Handelskontrolle  
Korruptionsbekämpfung  
Beschaffung von Rohstoffen  
Anti-Terror  
Interessenkonflikte

## **Implementierung und Kontrolle** **13**

Beschwerden und Hinweise  
Implementierung und Kontrolle

Das Leitmotiv „Begeisterung für Technik“ prägt uns seit unserer Gründung im Jahr 1966. Wir sind getrieben vom Gedanken, unsere Leistungen, Produkte und Prozesse immer weiter zu verbessern und so den Nutzen für unsere Kunden und das eigene Wachstum nachhaltig und ressourcenschonend zu gestalten.

Die jahrzehntelange Erfahrung im Bereich der Fabrikautomation, die stetige Neu- und Weiterentwicklung unserer Produkte, die Lösungskompetenz in nahezu allen Branchen und ein Team von Könnern zeichnen uns ebenso aus, wie die respektvolle und kooperative Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden.

Dieser Verhaltenskodex ist hierfür nicht nur Leitfaden und Nachschlagewerk, er ist auch das verbindliche Regelwerk für alle Mitarbeitenden, einschließlich der Führungskräfte und des Managements. Er soll uns bei den ethischen und rechtlichen Herausforderungen der täglichen Arbeit unterstützen und uns helfen, verantwortungsbewusst, angemessen und rechtskonform zu handeln. Er bildet unser gemeinsames, sich an geltendem Gesetz und internationalen Standards orientierendes Grundverständnis über die Art und Weise, wie wir zusammenarbeiten und am Markt erfolgreich sein wollen. Jeder Einzelne trägt dazu bei, das positive gesellschaftliche Image der mk Technology Group jeden Tag aufs Neue mit Leben zu füllen.

Jeder Mitarbeitende kann sich mit Fragen und Hinweisen im Zusammenhang mit dem Verhaltenskodex jederzeit an seine Führungskraft wenden.



Sascha Krebs  
Geschäftsführer

## Gesetzestreuues Verhalten

Jeder Mitarbeitende hat sich an geltendes Recht und Gesetz zu halten. Gesetzesverstöße müssen unter allen Umständen vermieden werden, insbesondere Verstöße, die mit Freiheitsstrafe, Geldstrafe oder Geldbuße geahndet werden. Jeder Mitarbeitende muss im Falle eines Verstoßes – unabhängig von den im Gesetz vorgesehenen Sanktionen – wegen der Verletzung seiner arbeitsvertraglichen Pflichten mit disziplinarischen Konsequenzen rechnen.

## Verantwortung für das Ansehen der mk Technology Group

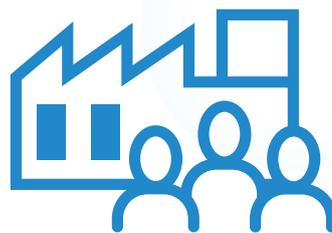
Jeder einzelne Mitarbeitende prägt durch sein Auftreten und Verhalten das Ansehen der mk Technology Group. Wir sind dazu angehalten, mk in der Öffentlichkeit auf Grundlage der in diesem Verhaltenskodex festgehaltenen Prinzipien würdig zu vertreten. Die Erfüllung der Aufgaben aller Mitarbeitenden muss sich in allen Belangen hieran orientieren.

## Ehrlichkeit und Integrität

Wir sind verlässliche Partner und machen nur Zusagen, die wir einhalten können. Diese Grundsätze gelten sowohl für die interne Zusammenarbeit als auch für das Verhalten gegenüber externen Partnern.

## Führung, Verantwortung und Aufsicht

Vorgesetzte tragen die Verantwortung für die ihm/ihr anvertrauten Mitarbeitenden, deren Anerkennung durch vorbildliches persönliches Verhalten, Leistung, Verlässlichkeit und soziale Kompetenz zu erwerben sind. Es werden klare, ehrgeizige und realistische Ziele gesetzt, durch Vertrauen geführt und den Mitarbeitenden dabei so viel Eigenverantwortung und Freiraum wie möglich eingeräumt. Vorgesetzte oder die Personalabteilung sind für die Mitarbeitenden auch bei beruflichen und persönlichen Sorgen ansprechbar. Vorgesetzte haben Organisations- und Aufsichtspflichten zu erfüllen und sind dafür verantwortlich, dass im jeweiligen Verantwortungsbereich keine Gesetzesverstöße geschehen, die durch entsprechende Aufsicht hätten verhindert oder erschwert werden können. Auch bei der Delegation einzelner Aufgaben behalten Vorgesetzte die letzte Verantwortung.



Die Beachtung von Gesetzen ist für unser Unternehmen selbstverständlich. Wir als mk Technology Group erklären, alle Grundrechte, die allen Arbeitnehmern nach geltendem nationalem und internationalem Recht eingeräumt werden, einzuhalten (ISO 9001, Anlehnung SA8000). Darüber hinaus erklären wir, uns an die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, die Branchenstandards und an alle anderen relevanten gesetzlichen Bestimmungen zu halten.

## Körperliche und seelische Unversehrtheit

Wir als mk Technology Group verpflichten uns, unsere Mitarbeitenden vor jeglicher Art von unzulässiger körperlicher oder verbaler Misshandlung (wie Mobbing, Belästigung oder Diskriminierung, Ausbeutung in jeder Hinsicht, Zwang, sowie potenziell bedrohliche, beleidigende Gesten und Verhaltensweisen) zu schützen.

## Menschenrechte und Arbeitsbedingungen

Die Beachtung von Gesetzen ist für unser Unternehmen selbstverständlich. Wir als mk Technology Group erklären, alle Grundrechte, die allen Arbeitnehmern nach geltendem nationalem und internationalem Recht eingeräumt werden, einzuhalten (ISO 9001, Anlehnung SA8000). Darüber hinaus achten, schützen und fördern wir die weltweit geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben, wie sie insbesondere in der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN) festgehalten sind.

## Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Die mk Technology Group lehnt jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit sowie andere Formen von erzwungener Arbeit im Unternehmen sowie bei Lieferanten und Geschäftspartnern kategorisch ab. Sollte Kinder- oder Zwangsarbeit oder eine Verletzung von Menschenrechten festgestellt werden, oder sind Anhaltspunkte dafür ersichtlich, ist unverzüglich der/die jeweilige Vorgesetzte darüber zu unterrichten und alle erforderlichen Maßnahmen zur Verhinderung einzuleiten. Alle Arbeitsleistungen werden freiwillig erbracht und alle Mitarbeitenden können das Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Kündigungsfrist beenden.



## Arbeitszeiten und Vergütung

Unsere Anstellungsbedingungen sind fair. Wir zahlen gerechte Löhne und berücksichtigen bei betrieblichen Maßnahmen die Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Wir halten uns jederzeit an das geltende Arbeitsrecht und die gesetzlichen Regelungen zum Mindestlohn und zur Arbeitszeit.

## Antidiskriminierung, Inklusion und Vielfalt

Wir als mk Technology Group erklären ein respektvolles sowie offenes Arbeitsklima zu fördern und einen verantwortungsvollen Umgang mit allen beschäftigten Personen zu pflegen. Dabei ist kein Platz für diskriminierendes Verhalten, Belästigung oder sonstiges ungebührliches Verhalten gegenüber Mitarbeitenden oder Bewerbern aufgrund von Geschlecht, Alter, ethnischer Herkunft, Nationalität, politischen oder religiösen Ansichten, sozialem Hintergrund, körperlicher oder geistiger Behinderung, sexueller Orientierung oder aufgrund eines anderen durch geltendes Recht geschützten Merkmals.

Wir dulden in keinem Fall, dass unsere Mitarbeitenden Informationen abrufen oder weitergeben, die zu Rassenhass, Gewaltverherrlichung oder anderen Straftaten aufrufen oder einen Inhalt haben, der vor dem jeweiligen kulturellen Hintergrund sexuell anstößig ist. Uns ist es ein wichtiges Anliegen ein inkludierendes und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, indem bei der Auswahl der Mitarbeitenden auf Vielfalt geachtet wird.

## Gleichberechtigung/Frauenrechte

Die Gleichberechtigung aller Mitarbeitenden wird bei mk gemäß Artikel 3 Absatz 2 des Grundgesetzes vollzogen. Die Gleichberechtigung aller Mitarbeitenden ist für uns selbstverständlich. Wir bringen allen Mitarbeitenden – egal welchen Geschlechts – die gleiche Wertschätzung entgegen. Aufstiegs- und Entwicklungschancen bemessen sich nicht am Geschlecht, sondern allein an der persönlichen Eignung und Leistung.

## Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Wir als mk Technology Group respektieren die international anerkannten Völkerrechte zum Schutz von Minderheiten.



## Versammlungsfreiheit

Wir verpflichten uns, das Recht der Mitarbeitenden auf Bildung eines Betriebsrats oder anderer Mitarbeitendenvertretungen im Rahmen des geltenden nationalen Rechts zu respektieren.

## Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Sicherheit am Arbeitsplatz hat höchste Priorität für uns. Wir sichern zu, dass die geltenden nationalen Gesetze zu den Themen Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz in vollem Umfang eingehalten werden. Das gilt sowohl für die Planung von Arbeitsplätzen, Einrichtungen und Prozessen als auch für das Sicherheits-Management und das persönliche Verhalten im Arbeitsalltag. Wir sorgen für sichere und hygienische Arbeitsbedingungen, die den geltenden gesetzlichen und internen Vorgaben im Bereich Arbeitssicherheit, Arbeits- und Gesundheitsschutz entsprechen.

Geeignete Maßnahmen zur Verminderung von Unfallgefahr und zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen sind das Ziel regelmäßig stattfindender Optimierungsprogramme. Jeder Mitarbeitende sollte die geltenden Gesetze, Vorschriften und unternehmensinternen Richtlinien zur Arbeitssicherheit und Gesundheit kennen. Regelmäßige Schulungen zu Gesundheit und Sicherheit im Beruf und am Arbeitsplatz finden statt. Darüber hinaus sorgt die Arbeitsorganisation für die erforderlichen Arbeitspausen, um die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeitenden nicht zu gefährden.

## Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte

Außerhalb der normalen Arbeitszeiten sind Gelände und Gebäude geschützt und überwacht. Eintretende Ereignisse werden von privaten Sicherheitskräften registriert und verfolgt.

## Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Beim Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern, beteiligen wir uns als mk Technology Group weder direkt noch indirekt an widerrechtlichen Zwangsräumungen und dem widerrechtlichen Entzug von Lebensgrundlagen.



Wir verpflichten uns, alle geltenden nationalen Gesetze, Vorschriften und Normen zum Umwelt- und Klimaschutz einzuhalten. Wir wollen Ressourcen schonen, Umweltbelastungen minimieren und den Umweltschutz im Betriebsalltag verbessern.

Unser zertifiziertes Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 unterstützt uns dabei, unsere Umweltziele systematisch zu verfolgen, Prozesse nachhaltig zu optimieren und unsere ökologische Verantwortung aktiv wahrzunehmen.

## Treibhausgasemissionen

Wir verpflichten uns dazu Treibhausgasemissionen mit dem Ziel der Dekarbonisierung auf ein Minimum zu reduzieren, primär erneuerbare Energien einzusetzen sowie die Energieeffizienz fortlaufend zu steigern.

## Wasser- und Luftqualität

Die natürlichen Ressourcen Luft und Wasser sind Grundlagen des menschlichen Lebens. Wir wissen um ihre besondere Schutzwürdigkeit und sind bestrebt, die sich aus unseren Produktionsprozessen entstehenden Einwirkungen so gering wie möglich zu halten.

## Energieeffizienz

Der Energieverbrauch wird nach einem zertifizierten Energiemanagement überwacht und dokumentiert. Das Stammhaus in Troisdorf bezieht seinen Strom zu 100% aus erneuerbaren Energien. Es werden wirtschaftliche Lösungen gefunden, um die Energieeffizienz zu verbessern und den Energieverbrauch zu minimieren.

## Artenvielfalt, Landnutzung und Entwaldung

Der Schutz von Tieren und die Erhaltung der Artenvielfalt sind uns wichtig. Zur Erhaltung der Biodiversität und Ökologie unterstützen wir das Ziel einer nachhaltigen Landnutzung und sprechen uns gegen Entwaldungsmaßnahmen aus.



## Dekarbonisierung

Wir sind bestrebt, den CO<sub>2</sub>-Ausstoß auf ein Minimum zu reduzieren, um unseren Beitrag zur Erreichung der Klimaziele zu leisten.

## Bodenqualität

Die Bodenqualität wird durch unsere Prozesse nicht beeinträchtigt. Es werden keine umweltschädlichen Stoffe in Böden abgelassen.

## Nachhaltige Ressourcenwirtschaft

Wir verpflichten uns, die Umwelt zu schützen, Umwelteinwirkungen soweit wie möglich zu vermeiden und mit Materialien und Produkten nachhaltig und ressourcenschonend umzugehen.

## Abfallvermeidung, Wiederverwendung und Recycling

Unser Ziel als mk Technology Group ist es, Abfälle zu vermeiden und Ressourcen durch Wiederverwendung und Recycling zu schonen. Zu diesem Zweck werden alle Mitarbeitenden aktiv angehalten unseren mk Unternehmensleitfaden Energieeffizienz einzuhalten.

## Gefahrstoffe

Wir verpflichten uns, gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen zu kennzeichnen und die sichere Handhabung, Bewegung, Lagerung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Entsorgung sicherzustellen. Alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf gefährliche Stoffe, Chemikalien und Substanzen werden strikt befolgt.

## Produktsicherheit

Produktsicherheitsanforderungen, die durch geltende Gesetze und Vorschriften festgelegt sind, werden verpflichtend eingehalten.



Wir als mk Technology Group halten alle Gesetze und Vorschriften betreffend Korruption, Bestechung, Betrug und verbotenen Geschäftspraktiken ein. Wir treffen Entscheidungen nach objektiven Kriterien und vermeiden Interessenkonflikte jeglicher Art.

## Fairer Wettbewerb/Kartellrecht

Wir verhalten uns im Wettbewerb fair und beachten die geltenden Kartellgesetze. Wir beteiligen uns weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzen wir eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, sämtliche Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten. Wir gewähren unseren Lieferanten faire Vertragsbedingungen, erwarten aber auch von ihnen, dass sie sich ihren Mitarbeitenden und Zulieferern gegenüber fair und korrekt verhalten.

## Schutz geistigen Eigentums

Wir gehen vertrauensvoll mit der geschäftlichen Korrespondenz um. Vertrauliche Informationen, schützenswerte Daten und geistige Eigentumsrechte werden sachgerecht und gesetzeskonform behandelt. Alle Mitarbeitenden der mk Technology Group verpflichten sich im geschäftlichen Alltag alles zu unternehmen, um geistiges Eigentum zu schützen. Nur so können wir darauf vertrauen, dass auch unser geistiges Eigentum geschützt wird.

## Plagiate

Plagiate schaden unserer Marke und unserem Geschäft. Plagiate werden, sobald erkannt, rechtlich mit allen Mitteln verfolgt. Gleiches gilt, falls uns Plagiate von Produkten anderer Hersteller auffallen. Diese sind umgehend zu informieren. Plagiate aller Art sind schädlich für den freien und fairen Wettbewerb.

## Whistleblowing/Schutz vor Repressionen

Um ein Bewusstsein zu schaffen, auf Fehlverhalten hinzuweisen, gestalten wir eine Kultur, die frei von Ängsten vor negativen Konsequenzen für den Einzelnen ist. Mitarbeitende werden darin bestärkt, sich ohne Angst vor Strafen oder Repressionen Rat und Unterstützung einzuholen. Mitteilungen von Verstößen gegen den Verhaltenskodex werden streng vertraulich behandelt. Maßnahmen oder Sanktionen gegen Personen, die mutmaßliche Fehlverhalten oder Verstöße melden, sind strikt verboten. Sie werden weder benachteiligt noch haben sie eine Kündigung zu befürchten.



## Datenschutz

Wir beachten bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von personenbezogenen Daten die Gesetze und behördlichen Vorschriften zu Datenschutz und Informationssicherheit. Bei der Datenqualität und bei der technischen Absicherung vor unberechtigtem Zugriff wird ein hoher Standard gewährleistet.

## Informationssicherheit

Mitarbeitenden ist es nicht gestattet, ohne Einwilligung der Führungskraft Aufzeichnungen, Dateien, Bild- oder Tondokumente anzufertigen oder zu vervielfältigen, sofern dies nicht unmittelbar durch die berufliche Tätigkeit bedingt ist.

## Verschwiegenheit

Über interne Angelegenheiten des Unternehmens, die nicht öffentlich bekannt gegeben worden sind, ist Verschwiegenheit zu wahren. Dazu gehören zum Beispiel Einzelheiten, die die Organisation des Unternehmens und seiner Einrichtungen betreffen sowie Zahlen des internen Berichtswesens. Die Verpflichtung, Verschwiegenheit zu wahren, gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

## Aufzeichnungen und Berichte

Zur offenen und effektiven Zusammenarbeit gehört eine korrekte und wahrheitsgetreue Berichterstattung. Das gilt gleichermaßen für das Verhältnis zu Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern sowie zur Öffentlichkeit und staatlichen Stellen. Alle Aufzeichnungen und Berichte, die intern angefertigt oder nach außen gegeben werden, müssen korrekt und wahrheitsgetreu sein. Nach den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchführung müssen Datenerfassungen und andere Aufzeichnungen stets vollständig, richtig, zeit- und systemgerecht sein. Das Gebot zu wahrheitsgemäßen Angaben gilt auch für Spesenabrechnungen.

## Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen

Wir als mk Technology Group wirtschaften unter Einhaltung der Kriterien für Ausfuhrkontrollen und unter Beachtung der bestehenden Wirtschaftssanktionen, um einen sicheren Handelsverkehr zu gewährleisten. Den Handel außerhalb dieser Vorschriften lehnen wir ab.



## Geldwäsche/Handelskontrolle

Wir halten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention ein und beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten. Wir prüfen sorgfältig die Identität von Kunden, Dienstleistern, Beratern und anderen Dritten, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten oder anbahnen.

## Korruptionsbekämpfung

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung. Mitarbeitenden ist es nicht gestattet ihre dienstliche Stellung zu nutzen, um Vorteile zu fordern, anzunehmen, sich zu verschaffen oder zusagen zu lassen. Hierzu gehören nicht die Annahme von Einladungen und Geschenken von finanziell unbedeutendem Wert; andere Geschenke sind abzulehnen oder durch Vorgesetzte oder die Geschäftsleitung zu genehmigen.

## Spenden

Wir als mk Technology Group unterstützen Bildung und Wissenschaft, Kunst, Kultur, Sport und soziale Anliegen mit Geld- und Sachspenden. Spendenwünsche werden von den unterschiedlichsten Organisationen, Institutionen und Vereinigungen an uns herangetragen. Bei der Vergabe solcher Spenden beachten wir den Grundsatz uneigennützigem Handelns und differenzieren diese klar von einem Sponsoring.

## Beschaffung von Rohstoffen

Wir erklären, dass alle gesetzlichen Regelungen im Zusammenhang mit Konfliktmineralien (v.a. Gold, Silber, Zinn, Tantal, Wolfram) eingehalten werden. Wir legen Wert darauf, dass unsere Lieferanten die Rückverfolgbarkeit und somit Transparenz zu der Herkunft von beschafften Rohstoffen gewährleisten (z. B. RoHS und REACH).

## Anti-Terror

Wir verpflichten uns, geeignete Maßnahmen zu ergreifen, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten keinerlei terroristische Aktivitäten – weder direkt noch indirekt – fördern oder begünstigen.



## Beschwerden und Hinweise

Jeder Mitarbeitende kann gegenüber seinem Vorgesetzten, gegenüber der Personalabteilung oder einer anderen dafür benannten Person/Stelle oder gegenüber der Mitarbeitendenvertretung eine persönliche Beschwerde vorbringen oder auf mögliche Verstöße gegen diesen Kodex hinweisen. Wir verpflichten uns, allen Hinweisen nachzugehen und mögliche Vorwürfe gewissenhaft zu prüfen, sowie bei Bedarf angemessene Maßnahmen zu ergreifen. Alle Unterlagen werden vertraulich behandelt. Den Hinweisgebern soll kein Nachteil entstehen. Bei Streitigkeiten zwischen Mitarbeitenden sollen die internen Schlichtungsmöglichkeiten ausgeschöpft werden.

## Implementierung und Kontrolle

Die Geschäftsleitung der mk Technology Group fördert aktiv die breite Kommunikation dieses Verhaltenskodex, sorgt für die nachhaltige Implementierung und kontrolliert regelmäßig seine Beachtung.

Dieser Verhaltenskodex wurde von der Geschäftsleitung am 01.09.2023 erlassen und tritt unmittelbar in Kraft.

Troisdorf, 13.03.2025

Ort, Datum



Sascha Krebs  
Geschäftsführer





Maschinenbau Kitz GmbH  
Stammhaus der  
mk Technology Group

Ampèrestraße 18  
53844 Troisdorf  
Deutschland

Tel +49 228 4598-0  
info@mk-group.com

